

**Рейтинг сотрудников  
МАОУ СОШ №1 – «Школа Сколково-Тамбов»**

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
<b>Заместитель директора по УВР</b>				
1	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе на уровне области, города, микрорайона	50	Подтверждающие документы	
2	Организация инновационной и экспериментальной деятельности школы	30	Подтверждающие документы	
3	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	20		
4	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации	40	Подтверждающие документы	Невыполнение либо несвоевременное выполнение порученных работ минус 50 баллов
5	Внедрение в образовательный процесс информационных ресурсов	10	Подтверждающие документы	
6	Реализация концепции развития школы	10	Подтверждающие документы	
7	Реализация мероприятий в рамках пилотных проектов, площадок, различной направленности	20	Подтверждающие документы	
8	Контроль за организацией работы общественных органов, участвующих в управлении школой (управляющий совет, наблюдательный совет, научно-методический совет, школьные методические кафедры)	5	Протоколы заседаний	
9	Своевременное ведение и представление учетно-отчетной документации, электронный документооборот	5	Отчет	Нарушение и несоблюдение сроков подачи отчетов минус 20 баллов
10	Контроль за комплексным взаимодействием всех служб: педагогической, медико-физиологической, логопедической и социально-психологической	10	Справка	Осуществление недостаточного контроля минус 15 баллов
	<b>Общий балл</b>	<b>200</b>		

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
<b>Заместитель директора по ВР</b>				
1	Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе на уровне области, города, микрорайона	50	Подтверждающие документы	
2	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	15	Подтверждающие документы	Отсутствие планомерных мероприятий, по осуществлению каникулярного отдыха минус 40 баллов
3	Организация инновационной и экспериментальной деятельности школы	30	Подтверждающие документы	
4	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	20	Подтверждающие документы	
5	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	20	Подтверждающие документы	
6	Внедрение в воспитательный процесс информационных ресурсов	10	Подтверждающие документы	
7	Наличие предложений по совершенствованию воспитательного процесса	10	Подтверждающие документы	
8	Реализация концепции развития школы	10	Подтверждающие документы	
9	Своевременное ведение и представление учетно-отчетной документации, электронный документооборот	5	Отчет	Нарушение и несоблюдение сроков подачи отчетов минус 20 баллов
10	Организация работы школы в модели «Школа – социокультурный центр»	30	План, отчет, фотоотчет	
	<b>Общий балл</b>	<b>200</b>		
<b>Главный бухгалтер</b>				
1	Внедрение инновационных программ	10		
2	Высокая эффективность по обеспечению строгого соблюдения финансовой и кассовой дисциплины, сметы доходов и расходов	50	Отчет	Нарушение финансовой дисциплины минус 35 баллов

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
3	Внедрение рациональной, плановой и учетной документации, прогрессивных форм и методов ведения бухгалтерского учета	15	Подтверждающие документы	
4	Проведение инвентаризации денежных средств, товарно-материальных ценностей, расчетов и платежных обязательств в соответствии с установленными правилами	20	Инвентаризационная ведомость	Несвоевременное, либо невыполнение инвентаризации минус 10 баллов
5	Своевременное оприходование оборудования и материалов	5	Подтверждающие документы	Несвоевременный учет минус 5 баллов
6	Своевременное и достоверное представление отчетности	30	Справка- отчет	Нарушение сроков подачи отчетов, недостоверное предоставление отчетности минус 30 баллов
7	Своевременное и качественное исполнение календарного финансового плана, освоение бюджетных средств	15	Отчет	Нарушение минус 15 баллов
8	Своевременное ведение и представление учетно-отчетной документации, электронный документооборот	5	Отчет	Нарушение и несоблюдение сроков подачи отчетов минус 20 баллов
9	Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	40	Акт проведенных проверок	Нарушения, предписания в актах минус 40 баллов
10	Принятие участия в жизни организации, инициативность, внесение предложений по оптимизации работы и повышению качества услуг	10	Справка	
	<b>Общий балл</b>	<b>200</b>		
<b>Заместитель директора АХР</b>				
1	Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений по вопросам административно-хозяйственной деятельности	10	Справка- отчет	
2	Приобретение качественного	15	Справка-отчет	Отсутствие до-

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	оборудования, мебели, инвентаря, канцелярских товаров, своевременное выполнение отчетно-учетной документации			кументации, несвоевременные закупки, отсутствие или несвоевременная сдача документации минус 30 баллов
3	Ведение работ по пожарной безопасности	20	Наличие договоров, справки	Отсутствие актов по пожарной безопасности минус 20 баллов
4	Отсутствие замечаний при проведении инвентаризации, наличие строгого учета оборудования, мебели и т.д.	20	Акт инвентаризации учетно-отчетной документации	Отсутствие учетно-отчетной документации минус 40 баллов
5	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	25	Смета	Нарушение либо несвоевременное выполнение работ по капитальному ремонту минус 10 баллов
6	Своевременное проведение профилактического осмотра здания, сооружений, оборудования, инженерных сетей и принятие мер к своевременному ремонту	10		
7	Исправное состояние освещения, систем отопления, рациональное использование материалов для хозяйственных целей	20	Отсутствие жалоб	Наличие жалоб минус 20 баллов
8	Обеспечение административно-хозяйственным обслуживанием учебно-производственной деятельности школы	10		
9	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	10	Справка-отчет	Жалобы, отсутствие справки минус 10 баллов
10	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности,	15	Справка-отчет	Отсутствие справки минус

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	охраны труда			15 баллов
11	Организация ремонтных работ по подготовке школы к новому учебному году	30	Акт, справка-отчет	
12	Высокая организация содержания зданий и окружающей территории в надлежащем порядке, соблюдения установленных лимитов на потребление теплоэнергосносителей	15	Справка	Невыполнение критерия минус 15 баллов
	<b>Общий балл</b>	<b>200</b>		
<b>Заведующий хозяйством</b>				
1	Своевременный контроль и исполнение заданий и поручений по вопросам административно-хозяйственной деятельности	10	Справка- отчет	
2	Приобретение качественного оборудования, инвентаря, канцелярских товаров, своевременное выполнение отчетно-учетной документации	15	Справка-отчет	Отсутствие документации, несвоевременные закупки, отсутствие или несвоевременная сдача документации минус 30 баллов
3	Ведение работ по пожарной безопасности	20	Наличие договоров, справки	Отсутствие актов по пожарной безопасности минус 20 баллов
4	Отсутствие замечаний при проведении инвентаризации, наличие строгого учета оборудования, мебели, материалов и т.д.	20	Акт инвентаризации учетно-отчетной документации	Отсутствие учетно-отчетной документации минус 40 баллов
5	Своевременное составление проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	25	Смета	Нарушение либо несвоевременное выполнение работ по капитальному ремонту минус 10 баллов
6	Своевременное проведение профилактического осмотра здания, сооружений, оборудования,	10		

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	инженерных сетей и принятие мер к своевременному ремонту			
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Учитель</b>				
1	Организация и проведение дополнительных занятий по предмету	5 – 2 и более групп; 2 – 1 группа; 0 – отсутствие групп.	При наличии	
2	Наличие учащихся – победителей и призёров олимпиад, конкурсов, учащихся – стипендиатов, обладателей грантов	10 – международный, всероссийский, межрегиональный уровни; 7 – региональный уровень (3 и более учащихся); 5 – региональный уровень до 3 учащихся; 3 – муниципальный уровень (5 и более учащихся) 2 – муниципальный уровень до 5 учащихся; 0 – победителей, призёров нет.	Наградной материал	
3	Участие учащихся в научно-практической, исследовательской и проектной деятельности по предмету	5 – на международном уровне; 4 – на всероссийском уровне; 3 – на региональном уровне; 2 – на муниципальном уровне; 1 – на школьном уровне; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
4	Реализация мероприятий, направленных на личностное развитие и самоопределение учащихся, развитие социальных инициатив	5 – мероприятия реализуются регулярно; 3 – мероприятия реализуются эпизодически; 0 – не реализуются.	Подтверждающие документы	
5	Распространение практики использования современных образовательных технологий	5 – входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 3 – имеет разработки уроков с применением ИКТ, мультимедийных продуктов, использует на уроках ресурс с Интернет; 2 – владеет на уровне пользователя; 0 – степень владения технологиями минимальная.	Подтверждающие документы	
6	Участие педагога в реализации программы развития образовательной организации	5 – активный участник проектов, школы-лаборатории, работе экспериментальных площадок, ресурсного центра; 2 – участвует в 1 проекте; 0 – не участвует.	Подтверждающие документы	
7	Обеспечение реализации обучения по индивидуальным	5 – реализация обучения старшекласников по индивидуальным учебным	Учебный план	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

№ п/п	Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ	<i>Баллы</i>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	образовательным маршрутам	программам.		
8	Участие в проведении курсов повышения квалификации и других формах обучения педагогических работников	5 – областного уровня (или использование методического материала учителя в курсовых мероприятиях); 3 – муниципального уровня (или использование методического материала учителя).	Подтверждающие документы	
9	Учитель является членом экспертного сообщества (при проведении ЕГЭ, олимпиад, инспекторских проверок, аттестационных процедур, конкурсных мероприятий и т.д.)	5 – федерального или регионального уровня; 3 – муниципального уровня; 0 – экспертную деятельность не ведет.	Подтверждающие документы	
10	Обобщение опыта работы педагога	5 – на федеральном или региональном уровнях; 3 – на муниципальном уровне; 2 – на школьном уровне; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
11	Ведется систематическая работа по распространению собственного педагогического опыта, в т.ч. через сеть Интернет, (лекторская практика)	5 – федерального или межрегионального уровней; 3 – регионального уровня; 2 – муниципального уровня; 0 – нет.	Подтверждающие документы, скриншот	
12	Наличие методических разработок и печатных работ в периодических изданиях, отражающих элементы методической системы учителя	5 – на федеральном уровне; 3 – на региональном уровне; 2 – на муниципальном уровне; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
13	Активное участие педагога в профессиональных сообществах (педагогических советах, методических объединениях, творческих группах, конференциях, круглых столах и т.д.)	5 – региональный уровень; 3 – муниципальный; 2- школьный уровень; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
14	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	5 – на федеральном уровне; 3 – на региональном уровне; 2 – на муниципальном уровне; 1 – в дистанционных конкурсах.	Подтверждающие документы	
15	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания учащихся, передовых информационных	5		

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ технологий</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
16	Реализация методического наставничества над педагогическими работниками, работающими с детьми из социально неблагополучных семей или наличие положительной динамики вовлечения в кружковую работу, секции детей данной категории.	5	Подтверждающие документы	
17	Участие в разработке и реализации инновационных проектов в школе	5 – участник региональной опытно-экспериментальной (инновационной) площадки, проекта; 3 - участник муниципальной опытно-экспериментальной (инновационной) площадки, проекта; 2 – участник инновационной деятельности в школе; 0 – не участвует.	Приказ по школе	
<b>макс балл – 90</b>				
<b>ПДО, учителей физкультуры, педагога-психолога, учителя-логопеда, педагогов-организаторов, социального педагога, воспитателей, старший вожатый, учителя-дефектолога</b>				
1	Сохранность контингента учащихся, создание психологического комфорта	100% - 5 баллов; 70% - 3 балла; 50% - 1 балл	Справка-отчет	Снижение количества учащихся в группе минус 5 баллов
2	Наличие авторских программ дополнительного образования, утвержденных городским экспертным советом	10 – прошли экспертизу, утверждены 5 – разработаны 3 – программы утверждены методическим советом школы	Подтверждающие документы	
3	Результативность участия воспитанников в конкурсах, выставках различных уровней	10 – международный, всероссийский, межрегиональный уровни 5 – региональный уровень 3 – муниципальный 2 – школьный 0 – победителей, призеров нет	Подтверждающие документы	
4	Активное участие педагога в подготовке и проведении мероприятий	5 – международный, всероссийский, межрегиональный уровни 4 – региональный уровень	Подтверждающие документы	



Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
		3 – муниципальный 2 – школьный 0 – нет		
5	Посещение учащихся на дому с целью ознакомления материально-бытовыми условиями и рекомендаций по содействию образовательного процесса в семье	5	Акт обследования	Отсутствие актов минус 5 баллов
6	Результативность работы педагога по предупреждению правонарушений	5 – отсутствие правовых нарушений в группе	Справка	Наличие правонарушений минус 10 баллов
7	Участие педагога в реализации программы развития ОУ	5 – активный участник проектов, работе экспериментальных площадок 2 – участвует в 1 проекте 0 – не участвует	Подтверждающие документы, отчеты	
8	Активное участие педагога в профессиональных сообществах (педагогических советах, методических объединениях, творческих группах, и т.д.)	10 – региональный уровень 5 – муниципальный уровень 2 – школьный уровень	Подтверждающие документы	
9	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	10 – на федеральном уровне 5 – на региональном уровне 3 – на муниципальном уровне 2 – на школьном уровне	Подтверждающие документы	
10	Повышение профессиональной квалификации педагога	5 – обучение на курсах профессиональной переподготовки; наличие второй педагогической специальности	Сертификат	
11	Участие в проведении курсов повышения квалификации и других формах обучения	5 - областной уровень 3 – муниципальный уровень 2 – школьный уровень	Сертификат, маршрутная книжка	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ педагогических работников</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	педагогических работников			
12	Учитель имеет подтвержденный наградной материал	Благодарности, грамоты, сертификаты, дипломы за подготовку победителей, призеров олимпиад, конкурсов различного уровня и пр.	Подтверждающие документы	
13	Внесение предложений по совершенствованию методической работы в школе			
14	Отсутствие замечаний со стороны руководства организации		Справка	
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Педагог-библиотекарь</b>				
1	Обеспечение высокой читательской активности учащихся	10 – 100% от общего количества учащихся; 5 - 75 % от общего количества учащихся; 3 – менее 50 % от общего количества учащихся	Справка-статистика	
2	Наличие авторских программ элективных курсов, нетрадиционных курсов, дополнительного образования, утвержденных городским экспертным советом	10 - прошли экспертизу, утверждены; 5 – разработаны; 3 – программы утверждены методическим советом школы	Подтверждающие документы	
3	Обучение в области современных педагогических и библиотечно-информационных технологий	5 – на федеральном уровне (очно, дистанционно); 3 – на областном или муниципальном уровне; 0 – не обучался	Подтверждающие документы	
4	Работа по актуальности и информатизации web-страницы ИБЦ на сайте школы	5 баллов	Подтверждающие документы, скриншот	
5	Разработка и издание печатных и электронных библиотечно-библиографических пособий в помощь	5 баллов	Контрольный образец	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	проектной и учебно-исследовательской деятельности учащихся и педагогов			
6	Участие библиотекаря-педагога в реализации программы развития образовательного учреждения	5 – активный участник проектов, школы-лаборатории, работе экспериментальных площадок, ресурсного центра; 2 – участвует в 1 проекте; 0 – не участвует	Подтверждающие документы	
7	Повышение профессиональной квалификации библиотекаря-педагога	5 – обучение на курсах профессиональной переподготовки; 2 – прохождение повышения квалификации на проблемных курсах; 0 – не обучался	Подтверждающие документы	
8	Самообразование библиотекаря-педагога (вебинары, видеолектории)	5- федерального уровня; 3 – регионального уровня; 1 – муниципального уровня	Подтверждающие документы, скриншот	
9	Педагог является членом экспертного сообщества (при проведении ЕГЭ, инспекторских проверок, аттестационных процедур, конкурсных мероприятий и т.д.)	5 – федерального или регионального уровня; 3 – муниципального уровня; 0 – экспертную деятельность не ведет	Подтверждающие документы	
10	Участие в работе внеклассных мероприятий в школе	5 баллов	Сценарии	
11	Активное участие педагога в профессиональных сообществах (педагогических советах, методических объединениях, творческих группах и т.д.)	5 – региональный уровень; 2 – муниципальный и школьный уровни; 0 – нет	Подтверждающие документы	
12	Участие педагога в составе временно созданных рабочих групп для решения	5 – задача решена полностью; 2 – задача решена частично; 0 - задача не решена	План работы творческой группы	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ поставленной задачи</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
13	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства	10 – на федеральном уровне; 5- на региональном уровне; 3 – на муниципальном уровне; 0 – нет	Подтверждающие документы	
14	Непосредственное участие работника в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	5 - федеральных; 3 – региональных; 2 - муниципальных	Подтверждающие документы	
15	Участие педагога в конкурсах проектов	10 - федеральных; 5 – региональных; 3 - муниципальных	Подтверждающие документы	
16	Внесение предложений по совершенствованию методической работы в школе	5 баллов	Справка-отчет	
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Бухгалтер</b>				
1	Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	25	Справка	Наличие жалоб минус 30 баллов
2	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	15		
3	Отсутствие замечаний со стороны руководства организации, других проверяющих органов	10		Замечания, минус 20 баллов
4	За интенсивность и напряженность труда, связанную с подготовкой отчетов по родительской плате и питанию	30	Справка-отчет	Отсутствие справки минус 30 баллов
5	Досрочное выполнение порученных работ	20	Справка	
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Делопроизводитель</b>				
1	Обработка электронной почты	5		
2	Ведение работы с документацией по	20	Справка	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ учащимся</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
3	Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	15	Справка	
4	Досрочное выполнение порученных работ	10		
5	Проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям	20		
6	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	15	Справка	
7	Отсутствие замечаний со стороны руководства организации, других проверяющих органов	15	Справка	Наличие замечаний минус 20 баллов
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Инженер-электроник</b>				
1	Своевременное обеспечение сотрудников учреждения необходимой оргтехникой, расходными материалами в пределах компетенции	20	Справка	Несвоевременное реагирование минус 30 баллов
2	Отсутствие замечаний со стороны пользователей оргтехники	20	Справка	Несвоевременное реагирование минус 30 баллов
3	Отсутствие обращений сотрудников образовательного учреждения в администрацию по вопросам обслуживания оргтехники.	25	Справка	Несвоевременное реагирование минус 30 баллов
4	Развитие социально-привлекательного имиджа образовательного учреждения.	35	Справка	Несвоевременное реагирование минус 40 баллов
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Методист</b>				
1	Разработка методической продукции: локальные акты; положения к различным конкурсам, конференциям, мероприятиям различного уровня; программы, методические рекомендации, пособия в помощь педагогам;	3	Подтверждающие документы	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	диагностический инструментарий и диагностические материалы по направлениям деятельности; своевременное внесение изменений локальные нормативные документы			
2	Эффективность использования (частота и системность) в деятельности методиста современных педагогических технологий и методик	4	Отчет	
3	Внедрение инноваций в учебно-методическую работу	3	Справка	
4	Подготовка материалов для сайта ОО	3	Подтверждающие документы	
5	Участие в работе районных и городских методических объединений, оказание консультативной помощи методическим объединениям ОО	7	Наличие подтверждающих документов	
6	Взаимодействие методиста с субъектами образовательного процесса (проведение консультаций, семинаров, практикумов и др. методических мероприятий)	3	Наличие плана, программы или оформленного материала по итогам	
7	Сотрудничество с социальными партнерами высших учебных заведений, учебных заведений по повышению квалификаций	3	Подтверждающие факты	
8	Организация курсов, семинаров, консультаций по курируемым проблемам.	10	Программа, план, отчет	
9	Создание и использование мультимедийных продуктов для обучения педагогических кадров	5	Наличие подтверждающих документов	
10	Формирование медиатеки по профилю деятельности	3	Наличие подтверждающих документов	
11	Организация работы временных творческих коллективов и руководство их работой, подготовка материалов к изданию	7	Приказ, план работы	
12	Оказание помощи авторам в подготовке к изданию учебно-методических и других пособий.	4	Аналитический отчет	

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
13	Представление на различном уровне методического опыта (участие в работе педсоветов, заседаниях МО, семинаров, конференций, педагогических чтений, сетевых профессиональных сообществах и др.)	7	Наличие подтверждающих документов	
14	Наличие научно-педагогических и методических публикаций в изданиях различного уровня, выступления на конференциях и мероприятиях различного уровня	5	Наличие подтверждающих документов	
15	Участие в разработке и реализации инновационного и (или) социального проектов	5	Приказ, наличие подтверждающих документов	
16	Участие в работе временных творческих коллективов по актуальным проблемам развития образования	5	Приказ, наличие подтверждающих документов	
17	Оказание методической помощи педагогам в разработке содержания электронных образовательных ресурсов и личного сайта учителя	3	Справка, аналитический отчет	
18	Оказание методической помощи педагогам по подготовке индивидуальных инновационных проектов	4	Справка, аналитический отчет	
19	Работа в качестве тьютора, наставника	3	Наличие подтверждающих документов	
20	Участие в конкурсах профессионального мастерства	5	Наличие подтверждающих документов	
21	Участие в составе оргкомитетов, жюри, рабочих групп	3	Наличие подтверждающих документов	
22	Повышение квалификации	3	Наличие подтверждающих документов	
23	Проведение анкетирования учащихся по удовлетворению и качеству образовательных услуг	2	Справка	
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Юрисконсульт</b>				
1	Отсутствие замечаний со стороны	20		Замечания,

Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<i>№ п/п</i>	Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за <b>интенсивность</b> и высокие результаты работ	<i>Баллы</i>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	руководства организации, других проверяющих органов			минус 25 баллов
2	Организация инновационной и экспериментальной деятельности школы	20		Замечания, минус 25 баллов
3	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	15		
4	Участие в проведении курсов повышения квалификации и других формах обучения работников	15		
5	Внесение предложений по совершенствованию методической работы в школе	10		
6	Досрочное выполнение порученных работ	10		
7	Реализация концепции развития школы	10		
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Лаборант</b>				
1	Эффективность использования (частота и системность) в деятельности лаборанта современных методических технологий и методик	10	Наличие плана , программы или оформленного материала по итогам	
2	Формирования медиатеки по профилю деятельности	3	Наличие плана , программы или оформленного материала по итогам	
3	За индивидуальные трудовые качества	2	отчет	
4	Создание комфортных условий пребывания ребенка в школе в режиме полного дня.	5	Программа , план, отчет	
5	Организация и контроль досуга детей	3	Подтверждающие документы	
6	за выполнение работ сверх плана в более короткий срок	7	отчет	
7	Научно-методическая деятельность	4	Приказ, план работы	
8	За результативность и качество труда.	3	отчет	
9	За расширение зоны обслуживания, интенсивность труда.	5	Подтверждающие документы	



Приложение №2

к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
10	Активность учащихся в обустройстве жизни школы	6	Программа, план, отчет	
11	Подготовка материалов для сайта ОО	3	Подтверждающие документы	
12	Создание условий для включенности учащихся в социальные практики и профессиональные пробы.	10	Подтверждающие документы	
13	За активное участие в общественных мероприятиях Учреждения	5	Подтверждающие документы	
14	За выполнение дополнительных обязанностей, не предусмотренных штатным расписанием	3	Приказ, план работы	
15	Участие в конкурсах профессионального мастерства	3	отчет	
16	Повешение квалификации	5	Подтверждающие документы	
17	Проведение анкетирования учащихся по удовлетворению и качеству образовательных услуг	3	справка	
18	Сотрудничество с преподавателями высших учебных заведений, учебных заведений по повышению квалификации	4	Подтверждающие документы	
19	Внедрение инноваций в учебно-методическую работу	3	Приказ, план работы	
	<b>Общий балл</b>	<b>100</b>		
<b>Специалист по кадрам, специалист по организации труда</b>				
1	Интенсивность работы, обусловленная взаимодействием с участниками УВП в отдельно расположенных зданиях школы	50		При отсутствии замечаний по направлению профессиональной деятельности
2	Обеспечение благоприятного социально-психологического климата в организации	50		При отсутствии замечаний по направлению профессиональной деятельности
3	Использование автоматизированных программ в профессиональной деятельности	50		При отсутствии замечаний по направлению профессиональной деятельности

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

№ п/п	Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ	<i>Баллы</i>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
				нальной деятельности
4	Высокая эффективность исполнения должностных обязанностей	50		При отсутствие замечаний по направлению профессиональной деятельности
<b>Тьютор</b>				
1.	Организация индивидуальной работы с учащимися	5 – реализуется от 51% до 100% индивидуальных образовательных траекторий, индивидуальных учебных планов; 3 – реализуется от 31% до 50% индивидуальных образовательных траекторий, индивидуальных учебных планов учащихся; 1- реализуется 30% индивидуальных образовательных траекторий, индивидуальных учебных планов учащихся; 0- индивидуальные образовательные траектории, индивидуальные учебные планы учащихся не реализованы.	При наличии	
2.	Наличие учащихся – победителей и призёров олимпиад, конкурсов, учащихся – стипендиатов, обладателей грантов	5 – международный, всероссийский, межрегиональный уровни; 4 – региональный уровень (3 и более учащихся); 3 – региональный уровень до 3 учащихся; 2 – муниципальный уровень (5 и более учащихся) 1 – муниципальный уровень до 5 учащихся; 0 – победителей, призёров нет.	Наградной материал	
3.	Участие учащихся в научно-практической,	5 – на международном уровне;	Подтверждающие документы	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	исследовательской и проектной деятельности	4 – на всероссийском уровне; 3 – на региональном уровне; 2 – на муниципальном уровне; 1 – на школьном уровне; 0 – нет.		
4.	Реализация мероприятий, направленных на личностное развитие и самоопределение учащихся, развитие социальных инициатив	5 – мероприятия реализуются регулярно; 3 – мероприятия реализуются эпизодически; 0 – не реализуются.	Подтверждающие документы	
5.	Распространение практики использования современных образовательных технологий	5 – входит в команду тьюторов по тиражированию технологий; 3 – имеет разработки занятий с применением ИКТ, мультимедийных продуктов, использует ресурс Интернет; 2 – владеет на уровне пользователя; 0 – степень владения технологиями минимальная.	Подтверждающие документы	
6.	Участие тьютора в реализации программы развития образовательной организации	5 – активный участник проектов, школы-лаборатории, работе экспериментальных площадок, ресурсного центра; 2 – участвует в 1 проекте; 0 – не участвует.	Подтверждающие документы	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
7.	Участие в проведении курсов повышения квалификации и других формах обучения педагогических работников	10 – областного уровня (или использование методического материала учителя в курсовых мероприятиях); 5 – муниципального уровня (или использование методического материала учителя).	Подтверждающие документы	
8.	Тьютор является членом экспертного сообщества при проведении экспертных проверок, проверки олимпиадных работ, аттестационных процедур, конкурсных мероприятий)	10 - региональный уровень 5 – муниципальный уровень 2 – школьный уровень	Подтверждающие документы	
9.	Обобщение опыта работы тьютора	10– на федеральном или региональном уровнях; 5 – на муниципальном уровне; 2 – на школьном уровне; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
10.	Ведется систематическая работа по распространению собственного педагогического опыта, в т.ч. через сеть Интернет, (лекторская практика)	5 – федерального или межрегионального уровней; 3– регионального уровня; 2 – муниципального уровня; 0 – нет.	Подтверждающие документы, скриншот	
11.	Наличие методических разработок и печатных работ в периодических изданиях, отражающих элементы методической системы тьютора	5 – на федеральном уровне; 3 – на региональном уровне; 2 – на муниципальном уровне; 0 – нет.	Подтверждающие документы	
12.	Активное участие тьютора в профессиональных сообществах (педагогических советах, методических объединениях, творческих группах, конференциях,	5 – региональный уровень; 2 – муниципальный; 1- школьный уровень; 0 – нет.	Подтверждающие документы	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок расчета</b>
	круглых столах и т.д.)			
13.	Участие тьютора в конкурсах профессионального мастерства	10 – на федеральном уровне; 5 – на региональном уровне; 3 – на муниципальном уровне; 2 – в дистанционных конкурсах.	Подтверждающие документы	
14.	Непосредственное участие тьютора в мероприятиях в рамках реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ	5 - федеральных; 3 - региональных; 2 - муниципальных.	Подтверждающие документы	
15.	Применение в работе достижений и передовых методов труда, обучения, воспитания учащихся, передовых информационных технологий	5 - тьютор эффективно и в системе применяет современные педагогические технологии в практической деятельности; 3 – тьютор эпизодически применяет современные педагогические технологии в практической деятельности, эффективность применения не отслеживалась; 0 - современные педагогические технологий не применяются;		
16.	Участие в разработке и реализации инновационных проектов в школе	5 – участник региональной опытно-экспериментальной (инновационной) площадки, проекта; 3 - участник муниципальной опытно-экспериментальной (инновационной) площадки, проекта;	Приказ по школе	

Приложение №2  
к Положению об оплате труда работников муниципального  
автономного общеобразовательного учреждения средняя  
общеобразовательная школа №1 – «Школа Сколково-  
Тамбов»

<b>№ п/п</b>	<b>Критерии ежемесячной выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работ</b>	<b>Баллы</b>	<b>Основание для выплаты</b>	<b>Порядок рас- чета</b>
		2 – участник инновационной деятельности в школе; 0 – не участвует.		
<b>Итого (max- 100)</b>				